

附表 1:

职工编号: 2015010028

中国地质大学（北京）

教师/教师以外专业技术岗位申请表

岗位类别: 教师

姓名: 高湘昀

所在单位: 研究生院

现聘岗位: 教授四级

申报岗位: 教授三级

填表时间: 2026 年 1 月 3 日

填表说明

- 1、本表供申报教师和教师以外专业技术岗位晋升岗位人员使用。
- 2、本表第一、二、三、四项内容由本人填写；主要成果中，只填写符合教师和教师以外专业技术岗位聘任实施办法中认定的人才计划、奖项、科研项目、论文等。在教育教学、科学研究、社会服务、专业发展等方面取得的岗位聘任实施办法中未列示的同等及更高业绩和贡献，需详细阐述贡献价值，可附页。
- 3、申请人所在单位负责审核。对提供虚假信息人员实行一票否决。
- 4、教师岗位等级划分如下：教授二级至四级（教师二级至四级），副教授一级至三级（教师五级至七级），讲师一级至三级（教师八级至十级），助教一级至二级（教师十一级至十二级）。申请者在“现任岗位”和“申报岗位”一栏填写具体的岗位等级，如“教授三级岗（教师三级）”、“副教授一级岗（教师五级）”等。
- 5、专业技术岗位等级划分如下：专业技术三级至十三级。申请者在“申请岗位”一栏填写具体的岗位等级，如“专业技术四级岗”等。
- 6、请不要随意调整表格内容和顺序，空间不够时，可扩展相应表格，用A4纸打印。

姓名	高湘昀	性别	男	出生日期	1987.09.13
现聘教师或教师以外专业技术职务及聘任时间	教授 2021.01.01	现聘岗位及首聘时间	教授四级 2021.01.01	所在学科	管理科学与工程 可授管理学、工 学学位
申报晋升岗位	教授三级				
是否博士生指导教师及任职时间	是 2020.11.01	是否硕士生指导教师及任职时间		是 2017.03.01	

一、思想政治及师德师风表现

在思想政治方面，始终坚持正确的政治方向，坚定理想信念，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。能够认真学习党的创新理论及相关政治理论，深入领会党的二十大精神与党的教育方针，并积极落实到实际工作中。积极参加学校和学院组织的各项活动与学习，工作态度严谨负责，树立了积极向上的人生观、世界观和价值观。

在师德师风方面，恪守教师职业道德，爱岗敬业，注重个人修养与人格塑造，以身作则，为学生树立良好榜样。始终将维护学生与学校的合法权益放在重要位置，关心学生的思想动态、心理健康与学业发展，注重及时沟通与引导。对待学生严格、公正，以培养德才兼备的优秀人才为己任，具有高度的责任感和教育情怀。

二、个人成果和业绩贡献概述（限 500 字）

(综述已取得的成果和业绩贡献的价值)
申报人长期从事战略性矿产资源国家安全风险治理的研究。2023—2025 连续三年入选全球顶尖科学家榜单（社会科学与人文学领域），入选北京社科基金青年学术带头人、校“求真学人”计划。2024—2025 年，两次参加国家“万人计划”青年拔尖人才答辩会。
主持国家社科基金重点项目、国家自科基金重大项目专题/面上项目、深地国家重大专项专题、北京市社科基金重点项目、北京市高等教育学会重点/面上课题、教育部项目、国家发改委项目等 10 余项。
以第一/通讯作者在《Nature Communications》等国内外权威期刊发表论文 30 余篇。系列研究成果得到人民日报新媒体平台、中国日报网、中华网等媒体的转载与报道。
自主研发战略性矿产资源经济安全风险复杂系统监测预警可视化平台，获得软件著作权 8 部，获得党和国家最高领导人、省部级领导的批示 10 余项。获得教育部科学研究优秀成果三等奖，河北省社科成果二等奖。
获批国家级一流本科课程（负责人）、北京高校优秀专业课主讲教师、北京市优秀本科毕业论文优秀指导教师、北京市教育教学成果二等奖。
任研究生院副院长、经济管理学院副院长、教育部哲社实验室副主任。

三、主要成果（只填写符合岗位聘任实施办法中认定的成果）

（一）获批（入选）人才计划名称

人才计划名称	获批日期	备注
北京市社会科学基金青年学术带头人	2024. 7. 1	
校“求真学人”青年科技人才计划	2023. 1. 1	

（二）教学获奖

获奖名称	获奖项目名称	获奖级别	获奖时间	颁发单位	个人排名	备注
国家级一流本科课程负责人	《信息资源管理》	国家级	2025. 12. 17	教育部	1	
北京高校优秀专业课（公共课）主讲教师	《信息资源管理》	省部级	2024. 10. 1	北京市教育委员会	1	
北京市普通高校优秀本科毕业论文优秀指导教师	《基于文本挖掘的矿产资源安全领域研究知识特征分析》	省部级	2024. 11. 1	北京市教育委员会	1	
北京市教育教学成果二等奖	产教融合助推管理类专业“情景嵌入”式模拟实践教学体系构建与实践	省部级	2022. 9. 1	北京市人民政府	5	
中国地质大学（北京）第五届教师教学创新大赛二等奖	《信息资源管理》课程创新	校级	2025. 1. 1	中国地质大学（北京）	1	

获奖名称	获奖项目名称	获奖级别	获奖时间	颁发单位	个人排名	备注
“北地先锋”2022年度研究生教学评优“研究生教学优秀奖”	无	校级	2023.6.1	中国地质大学(北京)	1	
“北地先锋”2022年度本科教学系列评优“教学优秀奖三等奖”	无	校级	2023.4.1	中国地质大学(北京)	1	
中国地质大学(北京)第十三届青教赛三等奖	无	校级	2022.9.1	中国地质大学(北京)	1	
“北地先锋”2021年度本科教学系列评优“教学优秀奖三等奖”	无	校级	2022.3.1	中国地质大学(北京)	1	
第七届全国大学生能源经济学术创意大赛“优秀指导教师”奖(三项)	无	无	2021.5.1	中国优选法统筹法与经济数学研究会	1	
优秀班主任	无	校级	2021.3.3	中国地质大学(北京)	1	
指导学生获得国家级学科竞赛奖项15项	多项	国家级	2021.8.1	多家单位	1	
指导学生获得省部级学科竞赛奖项20项	多项	省部级	2021.5.1	多家单位	1	

(三) 科研获奖

获奖名称	获奖日期	获奖级别	获奖等级	发证机关	本人排名
教育部高等学校科学研究优秀成果(人文社会科学)	20240720	部级奖	三等	教育部	2

(四) 主持教学项目

项目名称	资助单位	项目类别	资助金额	起止时间(例年一月一日)	备注
高校学生“五育”智能综合评价体系研究	北京市高等教育学会	重点课题	无	2026-1至2027-12	
教育部高校学生司供需对接就业育人项目	教育部	就业实习基地项目	无	2022-11至2023-11	
大数据驱动的高校“五育”评价研究	北京市高等教育学会	面上课题	无	2023-1至2024-12	
“五育”课程教学评价体系信息可视化研究	中国地质大学（北京）	一般项目	1万	2021-12至2022-12	
经管类研究生培养各环节科研思政建设研究	中国地质大学（北京）	科研思政类项目	2万	2022-3至2023-3	
研究生教材建设项目“复杂系统建模与仿真”	中国地质大学（北京）	校内讲义	0.3万	2022-3至2023-3	

(五) 主持科研项目

项目名称	项目负责人	项目分类	合同经费	开始日期	结项日期
*****我国战略性矿产资源国家安全*****	高湘昀	国家社科基金重点项目	20	20250901	20260831
多重风险叠加下战略性关键矿产资源国家安全治理能力提升研究	高湘昀	北京市社会科学基金重点项目	15	20240701	20270701
时序数据驱动的预期因果推断经济网络动力学感知重构方法研究	高湘昀	基金委面上项目	50.7	20240101	20271231
基于AI的产业链供应链安全复杂系统模型	高湘昀	科技部重大专项	50	20250801	20290731
重要矿产资源回收利用潜力研究	高湘昀	横向包干制项目	5	20250729	20251130

(六) 受聘现岗位以来发表代表性论文(限填10项)

论著题目	刊物名称	作者情况	发表日期	卷号/期号/页码	收录情况	刊物类型	影响因子
Time-varying pattern causality inference in global stock markets	International Review of Financial Analysis	通讯作者	20211101		国外期刊国际SCI	A	

论著题目	刊物名称	作者情况	发表日期	卷号/期号/页码	收录情况	刊物类型	影响因子
Uncovering the impacts of structural similarity of financial indicators on stock returns at different quantile levels	International Review of Financial Analysis	通讯作者	20210701		国外期刊国际 SCI	A	
The complex dynamics of correlations within chaotic systems	Chaos, Solitons & Fractals	通讯作者	20230201		国外期刊国际 SCI	A	
Reconstruction of financial time series data based on compressed sensing	Finance Research Letters	通讯作者	20220601		国外期刊国际 SCI	A	
Reconstructing a Complex Financial Network Using Compressed Sensing based on Low—Frequency Time Series Data	Finance Research Letters	通讯作者	20221001		国外期刊国际 SCI	A	
Identifying influence pathways of oil price shocks on inflation based on impulse response networks	Energy	通讯作者	20250101		国外期刊国际 SCI	A	
The impact of oil price shocks on energy stocks from the perspective of investor attention	Energy	通讯作者	20230901		国外期刊国际 SCI	A	
Dynamic multiscale analysis of causality among mining stock prices	Resources Policy	通讯作者	20220801		国外期刊国际 SCI	A	
Characteristics of industrial driving effects network and impacts on carbon emissions	Journal of Environmental Planning and Management	通讯作者	20210715		国外期刊国际 SCI	B	
产业链视角下贸易依赖网络结构变动对钴价格的影响	资源科学	通讯作者	20220701		核心期刊 CSSCI	B	

注：期刊影响因子以论文发表当年影响因子为准

四、其他业绩与贡献

详述在教育教学、科学研究、社会服务、专业发展等方面取得的岗位聘任实施办法中未列示的同等及更高业绩和贡献（可另附页）：

- (1) 担任国家自然科学基金重大项目（新时代战略性关键矿产资源安全与管理，直接经费 1500 万）技术方法组组长，负责矿产资源全球治理推演交互可视化平台的研发；
- (2) 2023—2025 连续三年入选全球顶尖科学家榜单（社会科学与人文学领域）；
- (3) 研究成果获得高层次决策采纳与应用，获中央最高领导同志重要批示 2 项，中央、军级领导批示 2 项，中共中央办公厅、《人民日报内参》、教育部等中央和省部级采纳 6 项，军方感谢信 1 项，主笔的研究报告入选中国工程院《全球工程前沿—2021》。领衔研发的可视化平台获中国国际工程咨询公司及部队单位应用证明；
- (4) 已获授权软件著作权 8 项（其中 4 项排名第一），出版学术专著 4 部（均排名第二）；
- (5) 多次受邀在香山科学会议、中国系统工程学会年会、中国国土经济学会国土空间规划学术年会、ISETS 国际能源转型学会、中国工程院院刊公益讲坛等重要学术会议担任特邀专家或作主旨/特邀报告。

五、申报满足条件与承诺

申请岗位晋升所满足的条件

本人申报

教师

教授三级

岗位，满足文件中所列

(1) ③ 项条件（或○该项同等条件），具体如下（注：如以其他业绩与贡献作为岗位

晋升的条件，请详细列明，可另附页）：

(1) ③科研教学项目类：国家社会科学基金重点项目负责人；国家级教学工程项目负责人（国家级一流本科课程负责人）

同时还满足 (2) ①人才项目类：省部级相当级别人才支持计划（北京市社会科学基金青年学术带头人）；③学术成果类：以第一作者或通讯作者在 A 类期刊上发表研究论文 12 篇。

申报人签字：

年 月 日

个人承诺

本人已阅读并理解《中国地质大学（北京） 教师 岗位聘任实施办法》，并已对照相

关岗位的聘用条件和要求，符合所申请岗位的申报资格；本人承诺所提供的信息真实、准确，保证所从

事的学术研究符合学术道德规范，愿意承担信息虚假等不端行为所带来的一切责任和后果。

承诺人签字：

年 月 日

六、所在二级单位党组织意见

思想政治表现及师德师风评价：

二级党委领导（签章）：

年 月 日

七、所在单位岗位聘任工作小组意见

对申报岗位晋升人员的申请审核、评议与推荐意见：

(如果以其他业绩与贡献作为岗位晋升条件，请作出详细评价与推荐说明，可另附页。)

组长（签字）： （公章）

年 月 日

八、学校学术委员会评议与推荐意见

主任签字:

年 月 日

九、学校岗位设置与聘任工作领导小组审批意见

组长签字:

年 月 日

附表 1:

中国地质大学（北京）职员职级晋升申报与审批表

所在单位/部门：研究生院

填表日期：2026年1月4日

姓名	纪云龙	性别	男	出生年月	1970.12.25
职工编号	2004011861	学位	博士	参加工作时间	1991.07.01
最后学历	博士研究生毕业	现任职员职级及 首任时间	七级职员 2009.05.01	现任行政职务及 任职时间	科长 2022.06.01
申报职员职级		六级职员			

申请岗位晋升所满足的条件

本人申报 六级职员 岗位，满足文件中 六级职员 2 项条件。

思想政治和师德师风表现	本人是中国共产党员，具有坚定的政治方向，拥护社会主义制度和党的各项路线方针政策，树立了全心全意为人民服务的人生观。 热爱祖国，遵纪守法，不做任何损害国家和社会利益的事情，保守国家机密和工作秘密。 始终坚持政治理论学习，提高政治敏锐性和鉴别力，时刻站在时代前沿，紧跟党的步伐。积极参加每一次民主生活会和其他组织活动，认真学习，积极发言。 自觉承担社会责任，疫情期间两次驻校，参与核酸检测近万人，被机关分工会授予“疫情防控先进个人”。 热爱教育事业，时刻以高校教师的职业道德约束自己，在教育管理工作中传播优秀文化，弘扬真善美，传递正能量，带头践行社会主义核心价值观。秉承以学生为本的理念，一切从学生的实际需求出发，以服务学生为第一宗旨。对学生既关心爱护又严格要求，做学生的良师益友。对所有学生一视同仁，公平对待，落实立德树人根本任务。时刻牢记为人师表角色，坚持言行雅正，廉洁自律。遵守学术道德，抵制学术不端，本人撰写的项目结题报告和发表的研究论文，没有抄袭剽窃，没有篡改侵吞他人学术成果，没有一稿多投。 入职以来师德考核全部合格，2024年度师德考核优秀。
任现职以来在管理岗位主要工作业绩	<p>2009年5月任七级职员，2021年获教育工作30年奖。 从事专业学位工作11年主要业绩：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 组织增列公共管理、工商管理等7种专业学位招生类别。 2. 申报我校获得全国工程硕士研究生教育创新院校、全国工程硕士研究生教育特色工程领域等国家级荣誉。 3. 申报5个案例入选教育部案例中心库。 4. 设计构建专业学位管理系统，推进校外基地建设，遴选校外导师3420名。 <p>从事研究生培养工作7年主要业绩：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 修订制定6部研究生培养文件。 2. 主持完成2018版和2022版研究生培养方案修订各5本，完成研究生课程教学大纲编制。 3. 评审资助出版教材13本，教改165项，名师讲堂443场，研究生创新实践677项。 4. 组织评选“北地先锋”研究生教学优秀奖及先进个人34人，先进集体11个。 5. 组织评选校级研究生教学成果奖27项，11项申报北京市。 6. 组织录制研究生精品慕课5门，已上线开放，纳入学校无形资产。 7. 主持完成一间多媒体教室全面改造，申报更新16台教学电脑。 <p>任职以来工作考核全部合格，2022年度工作考核优秀。</p> <p>近5年内以第一完成人完成校级课题3项，教育部课题1项。第一作者发表论文2篇。</p>

二级党组织 意见	思想政治表现及师德师风评价:	
	二级党组织领导（签章）： 年 月 日	
所在单位意见	主要负责人（签字）：（公章） 年 月 日	
校职员晋升评 审委员会意见	同意推荐	不同意推荐
	评审意见:	
	主任签字: 年 月 日	
学校岗位设置 与聘任工作领 导小组意见		
	组长签字: 年 月 日	